



Journal du Ram Itinérant

N°14

avril, mai, juin 2020

Ram Itinérant  
2 Chemin Saint Pierre  
03410 PREMILHAT  
04 70 06 09 66  
[ram.premilhat@orange.fr](mailto:ram.premilhat@orange.fr)

Lamaids  
Lignerolles  
Prémilhat  
Quinssaines  
Teillet-Argenty

# Abracada ... Ram



## ... Du côté du Ram Itinérant ...

### Edito :

Cette nouvelle édition du journal du Ram Itinérant « Abracada ... Ram » paraît à une période très particulière et avec un peu de retard.

Au moment où j'écris cette édito, nous entamons bientôt notre quatrième semaine de confinement.

C'est une situation complexe pour nous tous et nous nous devons de rester solidaire et à l'écoute de chacun, de ses besoins, de ses craintes, de ses envies.

Le Ram est présent pour vous accompagner dans cette période compliquée.

A très bientôt.

### Rubrique :

Edito

La pédagogie Steiner

Café rencontre « Un logis sain avec des produits fait mains »

Dossier spécial : Assistante maternelle, Parents employeurs et Confinement

Des activités pour les tout-petits

Des ressources ...

Bulles ou perles d'eau : Danger pour les enfants

A retenir

Retour en images ...

## La pédagogie Steiner



Rudolf Steiner était percepteur et a fondé « la libre école Waldorf » en 1919.

Il s'agissait d'une « école d'entreprise ». Il accueillait les enfants des familles ouvrières de l'usine de cigarettes où travaillaient leurs parents.

L'objectif de la pédagogie Steiner – Waldorf est basée sur une expérimentation du monde, des autres et de soi-même. Elle est permise par la prise en compte des trois phases du développement de l'enfant.

- La phase du « marcher » jusqu'à 1 an. Jusqu'à 1 an, on considère que l'enfant est comme une plante, dans laquelle circule une sève.
- La phase du « parler » de 1 à 2 ans. On travaille alors sur le langage et la motricité à travers la relation humaine, la musicalité, des comptines et des activités manuelles.
- La phase du « penser » entre 2 et 3 ans. Il s'agit de l'étape dans laquelle l'enfant parvient à nommer, comprendre et conscientiser les choses.

Au cours de ces trois phases, la sensorialité est stimulée et une attention particulière est portée aux 4 sens corporels : le toucher sollicité par toutes sortes d'activités ; le sens de l'équilibre, que l'on trouve en développant sa relation intérieure et sa relation au monde ; le sens de la vie c'est-à-dire notre énergie intérieure, stimulée par un environnement de qualité ; le sens du moi profond, autrement dit le fait de ressentir ce qui nous différencie des autres.

Tous ces sens nécessitent l'authenticité pour être développés (alimentation biologique, produits d'entretien écologiques, matériaux bruts comme le bois ou le coton, ...)

Les activités proposées aux enfants se doivent d'être au plus près du réel : jardiner, préparer le repas, plier le linge, ... autant de moments inspirés par la vie quotidienne et vécus comme un jeu par les tout-petits.

*Dans le prochain numéro, la pédagogie Reggio*

## Café rencontre « Un logis sain avec des produits fait main »

**Centre Social**  
Saint Martinien

**CAFE – RENCONTRE**  
**SAMEDI 14 mars 2020**  
Centre social de St MARTINIEN

**9h30-11h30**

Atelier animé par Françoise PIEGAY

**100% FAIT MAIN**

**Un logis sain**  
avec des produits faits main.  
Fabriqués par vos soins.

Inscriptions et renseignements : (Places limitées)  
Service Animation du Centre Social : 04 70 51 10 73 / service.anim.cs@orange.fr  
RAM : 04 70 06 09 66 / ram.pramihat@orange.fr

Le samedi 14 avril, une vingtaine de personnes se sont réunies, autour de Françoise PIEGAY, au Centre social de Saint Martinien pour fabriquer, ensemble, des produits d'entretien.

Ce fut une matinée riche en découverte, en partage de recettes et d'astuces.

Nous avons, ainsi, pu apprendre quels étaient les ingrédients nocifs que nous retrouvons dans les produits ménagers achetés dans les magasins, les ingrédients à utiliser dans les produits ménagers faits maison et leurs bienfaits, tester des recettes, ...

La matinée fut appréciée par le public qui a pris rendez-vous pour un prochain atelier « Fabrication de produits cosmétiques fait main. »

Un compte-rendu de ce café rencontre est disponible sur demande auprès du Ram Itinérant « Abracada ... Ram »

Exemples de recettes :

### PRODUIT MULTI-USAGE

Ce produit peut être utilisé pour nettoyer les plans de travail, l'évier, les plaques à induction, le sol, ...

Attention, il ne faut pas utiliser ce produit sur le bois ciré.

Se conserve dans un bocal / une bouteille dans le noir pendant 2 / 3 mois.

Produit à pulvériser.

Pas besoin de rincer.

Ne pas diluer.

Ingrédients :

- 200 ml de vinaigre
- 50 g de cristaux de soude (environ 2 cuillères à soupe)
- 1 litre d'eau chaude
- 5 g de produit vaisselle (1 cuillère à soupe) - Facultatif
- 10 gouttes d'huiles essentielles au choix



### NETTOYANT SALLE DE BAIN / TOILETTES

Se conserve dans un bocal / une bouteille dans le noir pendant 2 / 3 mois  
Produit à pulvériser – Laisser agir.

Ingrédients :

- 12 g d'alcool ménager
- 35 g de vinaigre
- 48 g d'eau
- 5 g de produit vaisselle (1 cuillère à soupe)
- Huiles essentielles de votre choix : 10 gouttes pour la salle de bain ; 20-25 gouttes par litre pour les toilettes



## Dossier spécial : Assistante maternelle, Parents employeurs et Confinement

### Quelle solution de garde pour les enfants de 0 à 3 ans pendant la crise sanitaire / le confinement ?

Les assistantes maternelles peuvent exercer leur métier normalement. Le nombre d'enfants qu'elles peuvent accueillir a été relevé à 6 afin qu'elles puissent notamment garder leurs propres enfants. (Ordonnance n°2020-310 du 25 mars 2020 portant dispositions temporaires relatives aux assistants maternels et aux disponibilités d'accueil des jeunes enfants – article 1)

**Remarque :** Le conseil scientifique estime que le risque de contagion est suffisamment réduit lorsque les groupes d'enfants ne dépassent pas 10.

Les assistantes maternelles qui le souhaitent et qui le peuvent au vu de leur agrément peuvent accueillir les enfants des professionnels dont l'activité est indispensable à la vie des Français pendant le confinement (Annexe de l'article 1 de l'arrêté du 14 mars 2020 : personnels des agences régionales de santé et des préfetures chargées de la gestion de l'épidémie, agents du ministère des solidarités et de la santé chargés de la gestion de l'épidémie, les professionnels de santé libéraux, tous les personnels des établissements de santé, tous les personnels des établissements sociaux et médico-sociaux, personnels des établissements d'accueil du jeune enfant et maisons d'assistants maternels maintenus ouverts) La cellule interministérielle de crise a informé les préfets, aujourd'hui (30 mars 2020), de la possibilité d'ouvrir la garde d'enfants aux personnels de deuxième ligne autre que les soignants. Ainsi, la préfète de l'Allier a décidé de proposer la garde d'enfants aux personnels de la police nationale, pompiers et administration pénitentiaire tant pour les moins de 3 ans que pour les scolaires) Pour accueillir ces enfants, l'assistante maternelle doit proposer ses services sur <https://monenfant.fr/web/guest/recensement-covid-19>

Pour les familles dont l'activité est indispensable à la gestion de la crise et qui auraient besoin d'un mode d'accueil pour leur enfant de moins de 3 ans, elles sont invitées à déposer une demande sur le site [www.monenfant.fr](http://www.monenfant.fr) (bandeau orange Covid-19 en haut de la page du site). Les informations que vous indiquez seront transmises à la Préfecture de votre département, laquelle se chargera d'examiner rapidement votre situation et de vous proposer le cas échéant une solution d'accueil si vous remplissez les critères.

**Attention :** Ce questionnaire est destiné à recueillir vos besoins de garde pour vos jeunes enfants et non de vous proposer une solution d'accueil via le site monenfant.fr

**Remarque :** l'exercice du métier d'assistant maternel dans le cadre ainsi fixé doit être conforme à un ensemble de règles essentielles à la santé des professionnels. Les assistants maternels ne doivent pas accueillir d'enfant malade ni un enfant dont un proche est malade, ni accueillir les enfants si lui ou un de ces proches est / sont malades.

Votre assistant maternel peut être contraint d'arrêter son activité le temps de la crise soit parce qu'il est atteint d'une pathologie qui l'expose à un risque de développer une forme grave de Covid-19 dont la liste a été définie par l'avis du 14 mars 2020 par le haut Conseil de la Santé Publique (une femme enceinte dans son troisième trimestre de grossesse ou si vous souffrez d'une affection de longue durée) ou l'un de ces proches ou s'il doit s'occuper de ses enfants. Dans ces cas-là, il bénéficiera d'un arrêt de travail indemnisé par l'assurance maladie et l'IRCEM (organisme complémentaire) sans jours de carence. L'assistant maternel peut lui-même solliciter cet arrêt de travail directement en ligne sur le site <https://declare.ameli.fr>. L'arrêt maladie peut être reconductible.

## ASSISTANTS MATERNELS

### CONDITIONS DU MAINTIEN DE L'ACCUEIL ET REMUNERATION

La lutte contre l'épidémie du Covid-19 et sa propagation a justifié la décision du gouvernement de suspendre l'accueil des enfants dans les établissements d'accueil du jeune enfant depuis le lundi 16 mars 2020 et ce jusqu'à nouvel ordre. Parce que le risque de contagion a été jugé limité par le comité scientifique lorsque le groupe d'enfants accueillis ne dépasse pas 10 et parce qu'il est essentiel de permettre aux professionnels prioritaires et aux professionnels dont l'activité est maintenue sur leurs lieux de travail de conserver des solutions d'accueil pour leurs enfants, **l'accueil chez les assistants maternels est maintenu**, hors cas de contamination ou de profil à risque chez l'assistant maternel ou un membre de son foyer. Par ailleurs, comme il s'y était engagé, le gouvernement a mis en place des **solutions pour maintenir tout ou partie de la rémunération des assistants maternels concernés par une baisse de leur activité**. Cette fiche détaille les différents cas de figure.

#### **1. Dans le respect de consignes renforcées de sécurité et d'hygiène, et sauf cas de contamination, les assistants maternels continuent à accueillir des enfants**

Depuis le 17 mars 2020, les assistants maternels continuent à accueillir les enfants qui leur sont confiés à domicile, en application des contrats de travail signés et quelle que soit la situation professionnelle des parents.

Par ailleurs tous les regroupements sont suspendus dans les Relais d'Assistants Maternels ou dans les locaux de la crèche familiale.

L'accueil est suspendu dans les Maisons d'assistants maternels accueillant plus de 10 enfants.

Parents et assistants maternels doivent redoubler de prudence pour protéger les enfants et se protéger : respecter des consignes sanitaires et d'hygiène renforcées telles que présentées sur le site du ministère des solidarités et de la santé, être particulièrement attentifs à la santé de l'assistant maternel et à celle des enfants accueillis, prendre immédiatement les mesures nécessaires lorsqu'apparaissent des symptômes suggérant le Covid-19 chez l'assistant maternel, chez l'un des membres de son foyer ou chez un enfant accueilli. Les parents s'engagent à ne pas confier leurs enfants à l'assistant maternel en cas d'apparition de symptômes évoquant un Covid-19 chez l'enfant ou dans la famille de l'enfant.

L'accueil doit être impérativement interrompu dans les cas de contamination d'un enfant accueilli ou d'un membre de son foyer, de l'assistant maternel ou d'un membre de son foyer.

Toutes les consignes ministérielles sont rassemblées sur [le site du ministère des solidarités et de la santé](#).

**2. Par ailleurs, dans le contexte de confinement et de fermeture des crèches et écoles, l'accueil des enfants chez l'assistant maternel a pu être suspendu sur décision des parents ou de l'assistant maternel.**

La fermeture des crèches, écoles, collèges et lycées depuis le lundi 16 mars ainsi que la mise en place du confinement depuis le 17 mars peut avoir un impact sur l'accueil des enfants chez les assistants maternels.

D'une part certains parents confinés ont pu prendre la décision de ne plus confier leurs enfants à leurs assistants maternels. D'autre part des assistants maternels peuvent ne plus accueillir d'enfants, ou certains des enfants habituellement accueillis, afin de s'occuper de leurs propres enfants ou pour des raisons indépendantes de leur volonté (telles que la fermeture de leur Maison d'assistants maternels ou le fait qu'un des enfants habituellement accueillis soit atteint du covid-19).

Ces différents motifs de suspension donnent droit à différentes solutions d'indemnisation de la perte de rémunération de l'assistant maternel.

**3. En cas de suspension de l'accueil de l'enfant, l'assistant maternel peut être rémunéré ou indemnisé**

**Cas n°1 – L'enfant est malade**

Dès la déclaration des symptômes ou à la confirmation de la maladie, le parent ne doit plus déposer le ou les enfants chez l'assistant maternel. Cette absence ou la période de confinement pour éviter toute propagation du virus est en principe fixée à 14 jours. Pendant la période d'état d'urgence définie à l'article 4 de la loi n°2020-290 du 23 mars 2020 d'urgence pour faire face à l'épidémie de Covid-19, le parent peut faire bénéficier l'assistant maternel du dispositif d'activité partielle prévu par l'article 11 de la même loi susmentionnée, y compris lorsque l'enfant est malade au titre d'un autre motif que le covid-19.

Ainsi en cas d'absence de l'enfant pour maladie, le particulier employeur peut choisir entre deux options :

Option 1 : Si le parent le souhaite et est en capacité de participer à l'effort de solidarité nationale, il paye l'intégralité de la rémunération de l'assistant maternel. Les heures de garde initialement prévues doivent alors être déclarées et le salaire doit être versé comme habituellement. Cela concerne toutes les heures prévues au contrat, celles qui auront été travaillées comme celles qui ne l'auront pas été. Le parent percevra comme habituellement le Complément de libre choix de Mode de Garde (CMG). Cette solution permet de maintenir le niveau de rémunération habituel de l'assistant maternel ;

Option 2 : Si le parent ne souhaite pas ou n'est pas en capacité de payer le salaire des heures non travaillées, une mesure exceptionnelle d'accompagnement est mise en place dans le cadre de la période de déclaration qui débute le 30 mars 2020. Le dispositif d'activité partielle a en effet été ouvert aux assistants maternels pour éviter les ruptures de contrats et préserver leur activité pendant cette période exceptionnelle. Deux démarches sont à faire par l'employeur sur le site de Pajemploi [www.pajemploi.urssaf.fr](http://www.pajemploi.urssaf.fr) :

## Coronavirus (COVID-19)

- Déclarer et payer les heures réellement effectuées ; le parent percevra le CMG au titre de ces heures ;
- Compléter un questionnaire d'indemnisation spécifique concernant les heures prévues et non travaillées (avec un tarif horaire s'inscrivant dans la limite de 4,5 SMIC horaire).

Le centre Pajemploi communiquera ensuite au parent le montant à verser à l'assistant maternel. Ce montant correspondra à 80 % du montant de la rémunération nette des heures non réalisées. Le parent sera ensuite intégralement remboursé de ce montant.

Au-delà de cette indemnité de 80% du salaire net, le parent peut verser un complément à l'assistant maternel afin de lui garantir le maintien complet de sa rémunération nette. Ce complément est à la charge du parent et ne fera pas l'objet de remboursement.

Le montant remboursé n'est pas éligible au crédit d'impôt pour la garde d'un enfant âgé de moins de six ans.

Plus d'informations sur cette procédure sur le site de Pajemploi :

<https://www.pajemploi.urssaf.fr/pajewebinfo/cms/sites/pajewebinfo/services/actualite--coronavirus-v3-200320.html>.

**Cas n°2 – Les parents décident de ne plus confier la garde de leur enfant à l'assistant maternel quel qu'en soit le motif (un membre de la famille au sein du foyer de l'enfant est malade, un des deux parents est disponible pour s'occuper de l'enfant, etc.)**

Il est recommandé aux parents-employeurs et aux assistants maternels de ne pas rompre les contrats de travail qui les lient.

En tout état de cause, si les parents décident malgré tout de rompre leur contrat, ils respectent le délai de préavis prévu au contrat de travail et s'acquittent de leurs obligations, en particulier en matière d'indemnités.

Si le contrat est maintenu, le particulier employeur peut choisir entre deux options :

Option 1 : Si le parent le souhaite et est en capacité de participer à l'effort de solidarité nationale, il paye l'intégralité de la rémunération de l'assistant maternel. Les heures de garde initialement prévues doivent alors être déclarées et le salaire doit être versé comme habituellement. Cela concerne toutes les heures prévues au contrat, celles qui auront été travaillées comme celles qui ne l'auront pas été. Le parent percevra comme habituellement le Complément de libre choix de Mode de Garde (CMG). Cette solution permet de maintenir le niveau de rémunération habituel de l'assistant maternel ;

Option 2 : Si le parent ne souhaite pas ou n'est pas en capacité de payer le salaire des heures non travaillées, une mesure exceptionnelle d'accompagnement est mise en place dans le cadre de la période de déclaration qui débute le 30 mars 2020. Le dispositif d'activité partielle a en effet été ouvert aux assistants maternels pour éviter les ruptures de contrats et préserver leur activité pendant cette période exceptionnelle. Deux démarches sont à faire par l'employeur sur le site de Pajemploi [www.pajemploi.urssaf.fr](http://www.pajemploi.urssaf.fr) :

- Déclarer et payer les heures réellement effectuées ; le parent percevra le CMG au titre de ces heures ;



06/04/2020

## Coronavirus (COVID-19)

- Compléter un questionnaire d'indemnisation spécifique concernant les heures prévues et non travaillées (avec un tarif horaire s'inscrivant dans la limite de 4,5 SMIC horaire).

Le centre Pajemploi communiquera ensuite au parent le montant à verser à l'assistant maternel. Ce montant correspondra à 80 % du montant de la rémunération nette des heures non réalisées. Le parent sera ensuite intégralement remboursé de ce montant.

Au-delà de cette indemnité de 80% du salaire net, le parent peut verser un complément à l'assistant maternel afin de lui garantir le maintien complet de sa rémunération nette. Ce complément est à la charge du parent et ne fera pas l'objet de remboursement.

Le montant remboursé n'est pas éligible au crédit d'impôt pour la garde d'un enfant âgé de moins de six ans.

Plus d'informations sur cette procédure sur le site de Pajemploi :

<https://www.pajemploi.urssaf.fr/pajewebinfo/cms/sites/pajewebinfo/services/actualite--coronavirus-v3-200320.html>.

### Cas n°3 – L'assistant maternel est malade

L'assistant maternel transmet l'arrêt de travail établi par son médecin à son employeur. Cet arrêt de travail donne lieu à versement d'indemnités journalières par l'assurance maladie pour les jours concernés.

### Cas n°4 - L'assistant maternel réside avec une personne malade (Covid-19)

Si l'assistant maternel réside avec une personne malade (Covid-19), il ne doit plus accueillir d'enfant, et peut bénéficier d'un arrêt de travail « cas contact » délivré par son médecin traitant. Cet arrêt de travail donne lieu à versement d'indemnités journalières par l'assurance maladie pour les jours concernés.

**Cas 5 - L'assistant maternel ou l'un de ses proches est une personne dite vulnérable ou à risque selon la [liste fixée par le Haut conseil de la santé publique](#)** (femme au 3ème trimestre de grossesse, patients présentant une insuffisance rénale chronique dialysée, insuffisance cardiaque ou encore une insuffisance respiratoire...)

L'assistant maternel bénéficie d'un arrêt de travail en tant que personne dans le cadre des arrêts de travail dérogatoires mis en place pendant l'épidémie :

- si l'assistant maternel est vulnérable et souffre d'une ALD (affection de longue durée), il se déclare sur le site « [declare.ameli.fr](http://declare.ameli.fr) » ;

- dans les autres cas (si l'assistant maternel est vulnérable sans être en ALD ou cohabite avec une personne vulnérable), l'assistant maternel s'adresse à son médecin pour obtenir son arrêt de travail. L'assistant maternel transmet ensuite l'arrêt de travail à son employeur. Cet arrêt de travail donne lieu à versement d'indemnités journalières par l'assurance maladie pour les jours concernés.



06/04/2020

## Coronavirus (COVID-19)

Cet arrêt maladie peut être établi rétroactivement à compter du vendredi 13 mars et sa durée initiale ne peut dépasser 21 jours. Il est renouvelable selon les mêmes modalités en fonction de l'évolution des recommandations des autorités sanitaires.

Si une personne cohabitant avec l'assistant maternel est considérée comme vulnérable, le professionnel peut solliciter son médecin traitant, qui pourra prescrire un arrêt de travail s'il l'estime nécessaire.

### **Cas n°6 – L'assistant maternel refuse d'accueillir l'enfant afin de s'occuper de ses propres enfants**

Si l'assistant maternel ne sature pas sa capacité d'accueil en incluant ses propres enfants, il peut continuer d'accueillir l'enfant habituellement accueilli. La possibilité pour tous les assistants maternels d'accueillir jusqu'à 6 enfants, incluant ses enfants âgés de moins de 3 ans, permet aux assistants maternels de continuer l'accueil des enfants malgré la fermeture des crèches et écoles.

Si l'assistant maternel sature sa capacité d'accueil du fait de la présence au domicile de ses propres enfants, ou si celui-ci considère ne pas être en capacité de pouvoir prendre en charge l'accueil des enfants habituellement accueillis en plus de ses propres enfants, il peut bénéficier d'un arrêt pour garde d'enfant dans le cadre des arrêts de travail dérogatoires mis en place dans le cadre de la gestion de l'épidémie. Pour ce faire, il sollicite son employeur qui déclare son arrêt sur le site « [declare.ameli.fr](http://declare.ameli.fr) ».

Cet arrêt de travail donne lieu à versement d'indemnités journalières par l'assurance maladie pour les jours concernés.

*Il est rappelé que, en application de l'article 1 de l'ordonnance n°2020-310 du 25 mars 2020, tout assistant maternel est exceptionnellement autorisé à accueillir jusqu'à 6 mineurs en sa qualité d'assistant maternel et que, parallèlement, le nombre maximal de mineurs sous sa responsabilité exclusive simultanément présents à son domicile est repoussé à 8. Cette disposition peut permettre à un assistant maternel de continuer à accueillir les enfants qui lui étaient confiés et de s'occuper de ses enfants qui ne peuvent plus fréquenter l'école, le collège ou le lycée.*

*Il est encore rappelé que, en application du II. de l'article 9 du décret 2020-293 du 23 mars 2020, les assistants maternels maintenant tout ou partie de leur activité font partie des professionnels prioritaires auxquelles des solutions de garde doivent être proposées par les services de l'Éducation Nationale (pour les 3-16 ans) ou les services de la préfecture (pour les 0-3 ans). Ils peuvent signaler leur besoin de garde en utilisant le formulaire en ligne mis à leur disposition par la caisse des allocations familiales : <https://www.monenfant.fr/web/guest/recensement-covid-19>*

### **Cas n°7 – La Maison d'assistants maternels (MAM) est fermée en raison d'un texte réglementaire national (arrêté, décret) ou d'une décision locale (arrêté du préfet ou du maire)**

Il est recommandé aux parents-employeurs et aux assistants maternels de ne pas rompre les contrats de travail qui les lient. En tout état de cause, si les parents décident malgré tout de rompre leur contrat, ils respectent le délai de préavis prévu au contrat de travail et s'acquittent de leurs obligations, en particulier en matière d'indemnités.

Si le contrat est maintenu, le particulier employeur peut choisir entre deux options :

Option 1 : Si le parent le souhaite et est en capacité de participer à l'effort de solidarité nationale, il paye l'intégralité de la rémunération de l'assistant maternel. Les heures de garde initialement prévues doivent alors être déclarées et le salaire doit être versé comme habituellement. Cela concerne toutes les heures prévues au contrat, celles qui auront été travaillées comme celles qui ne l'auront pas été. Le



06/04/2020

## Coronavirus (COVID-19)

parent percevra comme habituellement le Complément de libre choix de Mode de Garde (CMG). Cette solution permet de maintenir le niveau de rémunération habituel de l'assistant maternel ;

Option 2 : Si le parent ne souhaite pas ou n'est pas en capacité de payer le salaire des heures non travaillées, une mesure exceptionnelle d'accompagnement est mise en place dans le cadre de la période de déclaration qui débute le 30 mars 2020. Le dispositif d'activité partielle a en effet été ouvert aux assistants maternels pour éviter les ruptures de contrats et préserver leur activité pendant cette période exceptionnelle. Deux démarches sont à faire par l'employeur sur le site de Pajemploi [www.pajemploi.urssaf.fr](http://www.pajemploi.urssaf.fr) :

- Déclarer et payer les heures réellement effectuées ; le parent percevra le CMG au titre de ces heures ;
- Compléter un questionnaire d'indemnisation spécifique concernant les heures prévues et non travaillées (avec un tarif horaire s'inscrivant dans la limite de 4,5 SMIC horaire).

Le centre Pajemploi communiquera ensuite au parent le montant à verser à l'assistant maternel. Ce montant correspondra à 80 % du montant de la rémunération nette des heures non réalisées. Le parent sera ensuite intégralement remboursé de ce montant.

Au-delà de cette indemnité de 80% du salaire net, le parent peut verser un complément à l'assistant maternel afin de lui garantir le maintien complet de sa rémunération nette. Ce complément est à la charge du parent et ne fera pas l'objet de remboursement.

Le montant remboursé n'est pas éligible au crédit d'impôt pour la garde d'un enfant âgé de moins de six ans.

Plus d'informations sur cette procédure sur le site de Pajemploi :

<https://www.pajemploi.urssaf.fr/pajewebinfo/cms/sites/pajewebinfo/services/actualite--coronavirus-v3-200320.html>.

***Quelle que soit la situation, les services départementaux de la Protection Maternelle et Infantile en premier lieu ainsi que les associations d'assistants maternels, les syndicats d'assistants maternels et la Fédération des particuliers employeurs de France peuvent vous informer ou guider (liste en annexe n°1).***



06/04/2020

**Annexe n° 1 : Liste des contacts possibles**

**Associations nationales d'assistants maternels :**

**Union Fédérative Nationale des Associations de Familles d'accueil et Assistants Maternels**

- Site internet : <https://ufnafaam.org/>
- Contact : [contact@ufnafaam.org](mailto:contact@ufnafaam.org)

**Association Nationale des Assistants Maternels et Accueillants Familiaux**

- Site internet : <https://www.accueillons-ensemble.org/>
- Contact : [presidence@anamaaf.org](mailto:presidence@anamaaf.org)

**Association Nationale des Regroupements d'Associations des Maisons d'Assistants Maternels (ANRAMAM)**

- Site internet : <http://www.anramam.org/>
- Contact : [marie.legendre53@gmail.com](mailto:marie.legendre53@gmail.com)

**Organisations syndicales d'assistants maternels :**

**Syndicat Professionnel des Assistants Maternels et des Assistants Familiaux (SPAMAF)**

- Site internet : <http://www.assistante-maternelle.org/>
- Contact : [lydia.loisel@assistante-maternelle.org](mailto:lydia.loisel@assistante-maternelle.org)

**Confédération des Syndicats d'Assistants Familiaux et d'Assistants Maternels (CSAFAM)**

- Site internet : <https://www.csafam.fr/>
- Contact : 06.28.18.21.89 ou [csafam@sfr.fr](mailto:csafam@sfr.fr)

**UNSA ProAssMat**

- Site internet : <https://unsaproassmat.org/>
- Contact : [contact@unsaproassmat.org](mailto:contact@unsaproassmat.org)

**CGT – Confédération générale du travail**

- Site internet : <https://www.sap.cgt.fr/>
- Contact : [fustec@free.fr](mailto:fustec@free.fr)

**CFDT – Confédération française démocratique du travail**

- Site internet : <https://www.cfdt-services.fr/nos-secteurs/assistantes-maternelles>
- Contact : [accueil@cfdt-services.fr](mailto:accueil@cfdt-services.fr)

**Force Ouvrière :**

- Site internet : <http://www.snfosap.fr/>
- Contact : [info@snfosap.fr](mailto:info@snfosap.fr)

**Fédération des particuliers employeurs de France**

- Site internet : <https://particulier-employeur.fr/coronavirus-faq/>
- Contact : **09 70 51 50 50** 

En cas de difficultés entre l'assistant maternel et le(s) parent(s) qui l'emploie(n)t, il peut être fait appel au service exceptionnel de consultation à distance proposé gratuitement par les **Avocats Solidaires (Conseil National des Barreaux)** :

<https://consultation.avocat.fr/consultation-telephonique/express.php>



06/04/2020

*Abracada ... Ram est à votre disposition pour tout renseignement complémentaire.*

## Des activités pour les tout-petits

### Recette : Pâte à modeler comestible

Mettre dans une casserole et mélanger les ingrédients suivants : 1 tasse de farine, 1/2 tasse de sel, 2 cc de levure chimique ou de bicarbonate alimentaire, 1 cc d'huile de tournesol, 1 tasse d'eau.

Faire chauffer à feu doux tout en mélangeant. Lorsque la pâte se met en boule et se décolle des parois, éteindre le feu.

La laisser refroidir avant de la proposer aux enfants.

Il est possible d'ajouter des épices pour colorer la pâte : curry, safran, ... ou des colorants alimentaires.



### Recette : Pâte à crêpes

1 mesure de farine  
1 œuf  
1 sachet de sucre vanillé  
1,5 mesures de lait  
Un peu d'huile

Mélanger tous les ingrédients et cuire la pâte.

Bon appétit !



### Coin lecture

Les éditeurs partagent sur leur site des liens pour des livres racontés / animés, ...

Voici quelques liens (liste non exhaustive)

<https://didier-jeunesse.com/actualites>

<http://www.editions-memo.fr/>



Des ressources ...

**Numéro vert  
Enfance & Covid**

**0805 827 827**

Près de 150 professionnels au bout du fil  
de 10h à 18h du lundi au samedi pour vous  
accompagner au quotidien.  
Une ligne pour toute personne en charge  
d'enfant ou non !



**ENFANCE  
& COVID**

**WWW.ENFANCE-ET-COVID.ORG**

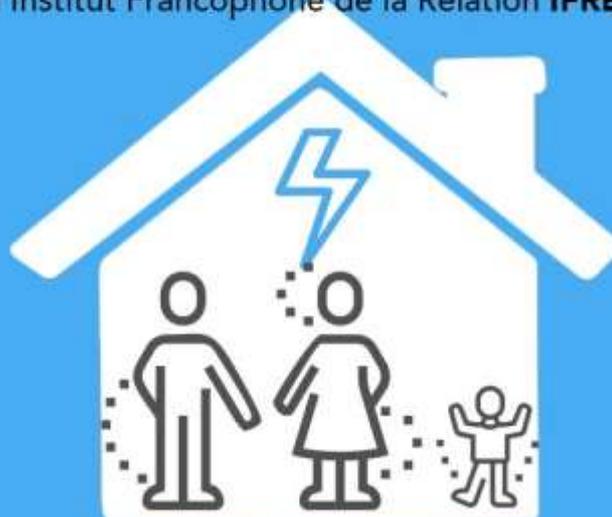
**POUR ÊTRE ÉCOUTÉ, ACCOMPAGNÉ ET  
SOUTENU :**

**NUMÉRO VERT : 0805 827 827  
OU CONTACT@ENFANCE-ET-COVID.ORG**

## **LE COUPLE ET LA FAMILLE À L'ÉPREUVE DU CONFINEMENT**



**ENSEMBLE H24 À LA MAISON ! PAS FACILE TOUS LES JOURS !**  
L'équipe de l'Institut Francophone de la Relation **IFRE** se mobilise.



**Ecoute et soutien  
gratuits  
le temps  
du confinement**

Contactez nous **via messenger** ou **secretariat.ifre@gmail.com**  
et nous vous mettrons en contact avec l'un-e de nos professionnel-le-s.



## Bulles ou perles d'eau : Danger pour les enfants

Les perles d'eau sont jolies, colorées et pratiques pour orner vases fleuris et salles de bain. Elles peuvent être, aussi, utilisées par des adultes pour des activités manuelles à destination des tout-petits.

Pourtant, ces bulles translucides en apparence innocentes sont en vérité très dangereuses voire mortelles pour les plus petits.

La Direction Générale de la Santé (DGS) et l'Agence de Sécurité Sanitaire de l'Alimentation, de l'Environnement et du Travail (Anses) alertent parents et professionnels de la petite enfance sur les risques liés à l'ingestion de ces billes par les enfants.

En effet, ces petites perles ont la capacité d'absorber 400 fois leur poids en eau. Ce qui peut entraîner, une fois ingérées, une occlusion intestinale et des risques d'étouffement.

Il convient de tenir ces perles d'eau hors de portée des enfants qui pourraient les confondre avec des bonbons et les avaler.



En cas d'ingestion, même supposée, il faut appeler immédiatement un centre antipoison qui vous donnera les conseils médicaux et la conduite à tenir.

Pour trouver le centre anti poison le plus proche : <http://www.centres-antipoison.net/>

En cas d'urgence, appeler le 15 ou le 112.



### A retenir ...

**Le temps de la crise sanitaire, le Ram Itinérant « Abracada ... Ram » est fermé.**

**Néanmoins, le Ram Itinérant « Abracada ... Ram » reste près de vous en répondant à toutes vos demandes (législatives ou non)**

Pour contacter le Ram : envoyer un mail à [ram.premilhat@orange.fr](mailto:ram.premilhat@orange.fr) ou laisser un message sur le répondeur en précisant l'objet de votre demande, votre nom et vos coordonnées. Une réponse vous sera apportée dès que possible.

Merci de votre compréhension.

[Retour en images ...](#)

# Pas disponible sur Internet

## **Un « Mardi-Gras » au Ram à Prémilhat**

Atelier pâtes à crêpes, dégustation de crêpes, danse et farandole, activité décoration de nœuds papillon, jeux ...

Une matinée de folie sous la bonne humeur et de magnifiques costumes ... A renouveler avec plaisir !!!